

Аналитическая справка по итогам проведения внутреннего мониторинга по реализации Целевой модели наставничества в МКОУ «Архангельская ООШ»

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 года № 570 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка»

в МКОУ «Архангельская ООШ» был проведен внутренний мониторинг по реализации Целевой модели наставничества.

Данный этап мониторинга был организован куратором наставнических программ в МКОУ «Архангельская ООШ» согласно приказу № 160-е от 26.08.2022 «О проведении школьного этапа Мониторинга региональной целевой модели наставничества в МКОУ «Архангельская ООШ».

Мониторинг в образовательной организации проходил в два этапа: в начале реализации и по итогам завершения программы наставничества в образовательной организации.

Итоговый мониторинг проводился **в октябре** текущего календарного года

Мониторинг **состоит из двух частей**: 1) оценка результативности и эффективности реализации персонализированной программы наставничества; 2) оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Для оценки результативности и эффективности реализации персонализированной программы наставничества было проведено *анкетирование*. В роли наставников участвуют в программах наставничества 4 педагога. Анкета для наставников и наставляемых состояла из 15 вопросов. 11 вопросов предполагали ответ в цифровых значениях от 1 до 10 баллов. В анкете имелась инструкция, в соответствии с которой 1 – самый низкий балл, 10 – самый высокий. Все анкетированные определили баллы, среднее значение равно 8 баллов. В части вопросов с открытым ответом было установлено, что наставники и наставляемые ранее не были знакомы с наставничеством, наставляемые ожидают улучшения знаний по предметам, получение новой информации, наставники – оказание помощи наставляемому, повышение качества знаний по предметам. Анкетирование наставников и наставляемых выявило удовлетворенность участников программой наставничества.

Оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества осуществлялась руководителем образовательной организации совместно с куратором программ наставничества по критериям, представленным в таблице.

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал / источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в 00 по различным формам наставничества	6	Ссылка на приказ https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Ob_utverzhenii_programmy_nastavnichestva_0.pdf
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве	0	

	00, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями муниципалитета по вопросам наставничества		
	Количество наставников в базе 00 по приказу	5	https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/O_n_aznachenii_kuratora_i_nastavnikov_0.pdf

			https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Prikaz_o_naznachenii_kuratora_i_nastavnikov_0.pdf
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в 00		Ссылка на приказ https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Ob_utverzhdenii_polozheniy_o_nastavnichestve_0.pdf
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»		Ссылка на приказ https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Ob_utverzhdenii_polozheniy_o_nastavnichestve_0.pdf
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в		Ссылка на приказ https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Ob_utverzhdenii_polozheniy_o_nastavnichestve_0.pdf

	образовательной организации»		
	Наличие дорожной карты ОО		Ссылка на приказ https://shkolarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Dorozhnaya_karta_0.pdf https://shkolarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Dorozhnaya_karta_2.pdf
	Наличие приказа о мониторинге в ОО		Ссылка на приказ https://shkolarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Prikaz_kurator_Monitoringa_0.pdf
Включение предприятий (организаций) в программы наставничест	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций по приказу)	0	0

ва в роли наставников	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе 00 совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации по программам наставничества	0	0
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	0	0
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли	Количество обучающихся из числа «группы риска» включенных в программы наставничества в роли	Количество 3	

наставляемого	наставляемого		
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей инвалидов, включенных в программы наставничества	0	Таких детей в ОО нет.
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	Таких детей в ОО нет.
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в	6	Таких детей в ОО нет.

	программы наставничества в роли наставляемого		
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников по приказу) Наличие базы наставников 00 из числа обучающихся	0	

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		8	https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Analiticheskaya_Spravka_po_itogam_anketirovaniya_0.pdf
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		8	https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Analiticheskaya_Spravka_po_itogam_anketirovaniya_0.pdf
Включены педагоги-молодых специалистов в	Количество молодых педагогов в 00 за календарный год	Количество 0	

<p>программы наставничества в роли наставляемого</p>	<p>Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в 00 за последние три года</p>	<p>Количество 0</p>	
	<p>Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году</p>	<p>Количество 0</p>	
	<p>Количество педагогов, выполняющих функции</p>	<p>Количество 0</p>	

	наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов 00		
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в 00	6	https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Programma_nastavnichestva_v_ramkah_tselevoy_modeli_nastavnichestva_obuchayuschisya_na_2022_2023_uchebnyy_god_UChITEL_UChENIK_0.pdf
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в	0	

	роли стажера		
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в оо	1	Ссылка на документ или приказ https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Prikaz_o_sozdanii_ShMO_0.pdf
Включение педагогов в програ	Количество педагогов, участв	5	Ссылка на приказ https://shkolaarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/O_n_aznachenii_kuratora_i_nastavnikov_0.pdf

<p>ММЫ наставн ичества в роли наставн ика</p>	<p>ующих в програ ммах настав ничест ва в роли настав ника</p>		
	<p>Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника</p>	<p>0</p>	
<p>Ко ли чес тво пед аго гов , вы по лн яю щи</p>		<p>5</p>	<p>Ссылка на приказ https://shkolarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/O_n_oznachenii_kuratora_i_nastavnikov_0.pdf https://shkolarxangelskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Prikaz_o_naznachenii_kuratora_i_nastavnikov_0.pdf</p>

	х фу нк ци и нас тав ни ка		
Включе ние педагог ов в програ ммы наставн ичества в роли наставл яемого	Количе ство педаго гов, участв ующих в програ ммах настав ничест ва в роли настав ляемого	0	
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставнико	0	

	в) в роли наставляемых		
--	------------------------	--	--

Выводы:

1. Анкетирование наставников и наставляемых выявило удовлетворенность участников программой наставничества.
2. Для реализации Целевой модели наставничества созданы условия: кадровые, организационные, информационно-методические.

Рекомендации:

Педагогам МКОУ «Архангельская ООШ» в целях повышения эффективности реализации целевой модели наставничества использовать ресурсы стажёрских площадок, сетевых сообществ педагогов, пройти КПК по наставничеству, создавать условия для развития лидерских качеств наставляемых.

Заместитель директора по УВР:



Чупина Г.Г.

Директор МКОУ «Архангельская ООШ»:



В.Н. Семёнов