

ПРИКАЗ

26.02.2025 г.

№44

**«Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Архангельская ООШ» на 2025 год»**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказом отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» от 15.01.2025 № 4-осн.,

приказываю:

1. Утвердить «План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ «Архангельская ООШ» на 2025 год». (Приложение 1)
2. Лесниковой О.А. делопроизводителю, разместить на официальном сайте МКОУ «Архангельская ООШ» «План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Архангельская ООШ» на 2025 год».
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ «Архангельская ООШ»:

Г.Г. Чупина

С приказом ознакомлена:

О.А. Лесникова

**План мероприятий (дорожная карта)****реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Архангельская ООШ» на 2025.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	<b>Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МКОУ «Архангельская СОШ»</b>			
1.1	Внесение изменений (утверждение) в Положение о ЦМН педагогических работников и обучающихся МКОУ «Архангельская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Чупина Г.Г. Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Приказ ОО, Положение о системе наставничества
1.2	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МКОУ «Архангельская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Чупина Г.Г., директор школы	Приказ ОО
1.3	Внесение изменений (Разработка), согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Архангельская ООШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Чупина Г.Г. Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4	Утверждение Положения о сетевом наставничестве	В течение всего периода реализации ЦМН	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Приказ Отдела образования Администрации МО «Муниципальный округ Красногорский район УР», Положение о сетевом наставничестве
1.5	Внесение изменений и утверждение в дорожную карту по внедрению ЦМН на 2025 г	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Приказ ОО

1.6	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Чупина Г.Г. Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Утвержденные распорядительные акты
<b>2</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников и наставляемых	По отдельному графику	АОУ ДПО УР ИРО (РНИЦ), МКУ «ЦРО Красногорского района», ОО	Проведение семинаров, участие ОО
2.1	Популяризация ЦМН, информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Информация на сайте школы, в школьной группе VK
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	База сетевых наставников Актуальный муниципальный школьный реестр наставников
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Базы эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.4	Районный семинар «Работа наставнических пар «учитель-ученик», «ученик-ученик» в рамках реализации проекта «Орлята России»	21.01.2025	МБОУ «Красногорская СОШ»	Участие ОО
<b>3</b>	<b>Обучение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1.	Участие в КПК по дополнительному профессиональному	В течение года	Заместитель директора	реализация КПК,

	образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий		по УВР Васильева Е.Н.	получение педагогами соответствующих документов
3.2.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов	В течение года	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	ИОМ педагогов
<b>4</b>	<b>Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях Красногорского района УР</b>			
4.1	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2025 году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	База наставников для участия в программах наставничества в
4.2	Обучение наставников	По отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, отдел образования, МКУ «ЦРО красногорского района».	Проведенные КПК, РМО, семинары и др. по запросам наставников
4.3	Формирование наставнических пар или групп	По отдельному плану	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: <ul style="list-style-type: none"> <li>• встреча-знакомство</li> <li>• пробная встреча</li> <li>• встреча-планирование</li> <li>• совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи)</li> <li>• итоговая встреча</li> </ul>	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Наставники	Реализация программ наставничества
4.5	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии	В соответствии со сроками реализации программ	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Фиксация результатов и организация

	проведение открытого публичного мероприятия			комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
<b>5</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
5.1.	Межрайонный конкурс наставнических пар «В четыре руки»	Март 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, директор школы Чупина Г.Г., заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Участие в конкурсе
5.2.	Конкурс наставнических пар и конкурс «Лучшие практики и программы наставничества» (муниципальный и региональный этапы)	Апрель, июнь 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, директор школы Чупина Г.Г., заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Участие в конкурсе
<b>6</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н., Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района	Внесены данные в формы ФСН

6.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май, сентябрь 2025 г.	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Аналитическая справка
6.3	Анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Октябрь- ноябрь 2025	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
7	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
7.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне школы: - контроль процедуры внедрения ЦМН - контроль проведения программ наставничества	В течение всего периода внедрения ЦМН	Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	
7.2	Координирование внедрения ЦМН на уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Директор школы Чупина Г.Г. Заместитель директора по УВР Васильева Е.Н.	Обеспечение условий реализации ЦМН